


Paulo Neves
Vogal Executivo


Ana Vargem Gomes
Presidente


Patricia Rago
Vogal Executiva

Horacio Guerreiro
Diretor Clínico


Mariana Santos
Enfermeira Diretora

Relatório sobre Remunerações pagas a Mulheres e Homens

(Em cumprimento do nº 2 da Resolução do Conselho de Ministros nº18/2014, de 7 de março)



INDICE

Introdução	2
Caraterização dos Efetivos	3
Remunerações.....	4
Mínimo e Máximo das remunerações.....	4
Remunerações e género.....	4
Média de Remunerações por nível de escolaridade	5
Média de Remunerações por estrutura etária	5
Conclusão	6

Introdução

A Resolução do Conselho de Ministros nº 18/2014, de 7 de março, adota medidas tendo em vista a promoção da igualdade salarial entre homens e nos termos do nº 2 da referida resolução, determina que as empresas do setor empresarial do Estado deverão promover, de três em três anos, à elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio da Internet, sobre as remunerações pagas a homens e mulheres tendo em vista o diagnóstico e a prevenção e correção de diferenças injustificadas nessas remunerações.

O presente relatório tem por base os efetivos a 31-12-2022.

Caraterização dos Efetivos

O Centro Hospitalar Universitário do Algarve, E. P. E. (CHUA) em 31-12-2022, detinham 5012 colaboradores, com uma larga maioria do género feminino, cerca de 75% e 25% do género masculino.

Na generalidade das carreiras profissionais predomina o género feminino exceto no Capelão e pessoal de Informática, onde o género masculino representa (71%).

No pessoal Médico a igualdade de género apresenta-se um pouco mais equilibrada, sendo de (55%) o género feminino e (45%) o masculino.

A média de idades situa-se em 41,56 no género feminino e 41,61 no género masculino

Grupo profissional e género

Grupo Profissional	Nº			%	
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc
Administração Hospitalar	4	3	7	57%	43%
Assistente Operacional	927	275	1202	77%	23%
Assistente Técnico	451	84	535	84%	16%
Conselho Fiscal	1	2	3	33%	67%
Capelão		1	1	0%	100%
Pessoal de Enfermagem	1472	347	1819	81%	19%
Pessoal de Informática	6	15	21	29%	71%
Pessoal Dirigente	17	10	27	63%	37%
Pessoal Docente	2		2	100%	0%
Pessoal em formação pré carreira Médica	222	123	345	64%	36%
Pessoal Farmacêutico	28	6	34	82%	18%
Pessoal Médico	267	218	485	55%	45%
Pessoal Téc. Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	276	115	391	71%	29%
Pessoal Técnico Superior de Saúde	4		4	100%	0%
Técnicos Superiores	105	31	136	77%	23%
Total Geral	3782	1230	5012	75%	25%

Fonte RHV/SAG (dados de 31-12-2022)

Remunerações

Mínimo e Máximo das remunerações

Remuneração mensal	Fem	Masc
Mínima (€)	705	705
Máxima (€)	5589,8	5589,8

As remunerações mínimas e máximas não diferem no género, uma vez que as remunerações são pagas mediante tabelas que decorrem da lei.

Remunerações e género

Remunerações mensais

Escalão remuneratório	Nº			%		
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total
de 501 a 1000	1289	363	1652	78%	22%	32,96%
de 1001 a 1500	1611	409	2020	80%	20%	40,30%
de 1501 a 2000	504	209	713	71%	29%	14,23%
de 2001 a 2500	98	39	137	72%	28%	2,73%
de 2501 a 3000	161	97	258	62%	38%	5,15%
de 3001 a 3500	53	46	99	54%	46%	1,98%
de 3501 a 4000	7	16	23	30%	70%	0,46%
de 4001 a 4500	17	21	38	45%	55%	0,76%
de 4501 a 5000	27	18	45	60%	40%	0,90%
>5000	15	12	27	56%	44%	0,54%
Total Geral	3782	1230	5012	75%	25%	100%

Fonte RHV/SAG (dados de 31-12-2022)

Média de Remunerações por nível de escolaridade

Nível de Escolaridade	Nº			Média de Remunerações	
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc
< 4 anos	21	1	22	719,40	705,00
4 anos	73	15	88	718,59	802,26
6 anos	145	41	186	717,41	720,75
9.º ano ou equivalente	396	121	517	733,93	731,80
11.º ano	96	13	109	1.072,62	998,28
12.º ano ou equivalente	633	166	799	892,54	865,06
Bacharelato	167	51	218	1.643,99	1.624,55
Licenciatura	1802	602	2404	1.556,37	1.908,96
Mestrado	447	215	662	1.760,04	1.975,25
Doutoramento	2	5	7	2.515,58	3.433,57
Total Geral	3782	1230	5012	1.322,33	1.594,56

Fonte RHV/SAG (dados de 31-12-2022)

Média de Remunerações por estrutura etária

Estrutura Etária	Nº			Média de Remunerações	
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc
menor que 20 anos	3	3	6	705,00	705,00
20-24	206	64	270	1.081,89	949,25
25-29	515	164	679	1.233,98	1.271,72
30-34	478	155	633	1.280,11	1.379,52
35-39	602	217	819	1.336,44	1.497,24
40-44	485	161	646	1.335,01	1.462,31
45-49	438	144	582	1.265,75	1.556,84
50-54	365	94	459	1.243,32	1.628,54
55-59	323	82	405	1.411,96	1.952,88
60-64	293	92	385	1.608,21	2.340,90
65-69	68	46	114	1.950,06	3.170,62
> ou igual a 70 anos	6	8	14	1.429,85	2.137,56
Total Geral	3782	1230	5012	1.322,33	1.594,56

Fonte RHV/SAG (dados de 31-12-2022)

Conclusão

Em termos globais conclui-se que a diferenciação salarial entre géneros, apresenta no género feminino um valor ligeiramente inferior ao género masculino, uma diferença de 272€.

Considerando que no CHUA são aplicadas as mesmas tabelas salariais independentemente do género, quer para os CTFP, quer para CIT, as diferenças prendem-se com as progressões e antiguidade nas carreiras, pelo que não existe qualquer diferença de remuneração em função do género.

