

**Abertura de procedimento de seleção e nomeação para o cargo de Diretor dos
Serviços Financeiros
Centro Hospitalar Universitário do Algarve**

Nos termos do n.º 3 do artigo 28.º do Decreto-Lei n.º 18/2017, de 10 de fevereiro e da deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário do Algarve, E. P. E., de 08 de julho de 2021, faz-se público que se encontra aberto processo de acolhimento de manifestação de interesse individual conducente ao recrutamento do Diretor dos Serviços Financeiros do Centro Hospitalar Universitário do Algarve, EPE.

1. Âmbito: Podem materializar a manifestação de interesse individual todos os interessados, com ou sem vínculo prévio à entidade contratante, que se adequem ao perfil de competências em referência. Ressalva-se que, caso o profissional selecionado seja originário de outra Instituição da Administração Pública que não o Centro Hospitalar Universitário do Algarve, E. P. E., a sua mobilidade ou cedência de interesse público carecerá ainda de validação e autorização superior, nos termos legais.
2. Política de igualdade: em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação, incluindo no recrutamento para cargos de Chefia ou Direção.
3. Descrição de Funções: O profissional a recrutar reportará diretamente ao Conselho de Administração, nomeadamente ao Vogal responsável pelos Serviços, assumindo fundamentalmente todas as funções descritas nos Regulamentos aplicáveis e, designadamente: a integridade das operações contabilísticas, fiscais e financeiras; a preparação e acompanhamento do orçamento anual; a monitorização e reporte de indicadores financeiros e de gestão e a formulação de recomendações estratégicas à equipa de gestão executiva; o cumprimento das obrigações para com diversas entidades externas;
4. Perfil de Competências: Licenciatura em Gestão, Contabilidade, Economia, Finanças, Fiscalidade ou similar e/ou Pós-Graduação na área da saúde ou MBA; Competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo; Experiência profissional relevante, devidamente comprovada, de pelo menos 3 anos, em cargos de gestão intermédia ou equivalente na área financeira; Forte sentido de responsabilidade; Rapidez, agilidade e orientação para a solução e resolução de constrangimentos; Capacidade analítica, sentido crítico e proativo; Capacidade de mobilização e interação.

5. Método de Seleção: Avaliação curricular com a ponderação de 60% e entrevista pessoal com uma ponderação de 40%: a entrevista pessoal visa obter informações sobre a experiência profissional e comportamentos profissionais dos candidatos, diretamente relacionados com as competências consideradas necessárias e essenciais para o exercício das funções, e terá uma duração não superior a 30 (trinta) minutos.
6. A manifestação do interesse deverá realizar-se por candidatura, enviada para o endereço de correio eletrónico expediente@chalgarve.min-saude.pt, no prazo de dez dias úteis após a publicação do presente aviso, e da qual deverão fazer parte os seguintes elementos, em ficheiros de formato PDF:
 - Requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração, onde conste o nome, naturalidade, data de nascimento, nacionalidade, número de cartão de cidadão ou de bilhete de identidade, morada, código postal, telefone e endereço de correio eletrónico;
 - *Curriculum vitae*;
 - Comprovativo de habilitações académicas;
 - Comprovativo da experiência profissional relevante;
 - Projeto Sumário e Plano de Gestão para a vigência de comissão de serviço de 3 anos.

A presente divulgação visa permitir uma escolha abrangente dos potenciais interessados e a ulterior nomeação informada e fundamentada por parte do Conselho de Administração.

A Diretora do Serviço de Capital Humano

Rita Neves